

## **IT TRAJECT BIJ BETACOMPANY BREDA**

**BREDA – Aantal uren: 12-40 per week – HBO**

### **Funcieomschrijving**

Bij Betacompany zien we het als onze missie om zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen én te houden binnen de IT branche. We zijn gespecialiseerd in een doelgroep van hoog intelligentie en een bijkomende belemmering zoals bijvoorbeeld autisme, een angststoornis of een fysieke beperking.

Wij nemen deze mensen in dienst, ze worden onze medewerkers. We zorgen voor een fijne werkplek met intensieve begeleiding. Ons uitgangspunt is om je duurzaam aan het werk te krijgen en te houden.

Wij werken met een proces van twee of drie stappen: als eerste een instroom-traject, daarna als nodig een werkfit-traject en als laatste een traineeship van maximaal twee jaar (de exact duur wordt afgestemd op jouw mogelijkheden).

#### **Instroom:**

Instroom is bij ons maatwerk. We gaan op drie pijlers (Technisch, Arbeid en Sociaal) kijken waar je staat en wat er eventueel nodig is om je succesvol te laten instromen. Op technisch vlak doen we dit d.m.v. een gesprek en een oefenopdracht die aansluit bij jouw ervaring.

Op arbeidsvlak kijken we wat er mogelijk is voor je. Hoe kunnen we met aanpassingen een goede werkplek creëren. Hierbij maken we gebruik van maatwerk. Onze leidraad is structuur en herhaling waarna flexibiliteit pas een doel is in de uitstroomfase.

De IT branche is een branche waar veel samengewerkt wordt. Men vult elkaar aan en deelt de kennis. Stap voor stap zullen we het teamwork introduceren. Je leert op sociaal vlak te participeren binnen een kleinschalige organisatie. In de instroomfase leer Betacompany kennen en jezelf voorstellen.

In de meeste gevallen gaan we na het instroom-traject eerst verder in een op jouw afgestemd werkfit-traject.

#### **Werkfit**

Het werkfit-traject is er op gericht om je weer arbeids-fit te maken. Dit traject duurt maximaal 4 maanden en is er vooral op gericht om -naast de technische vaardigheden die je al hebt- je arbeids- en sociale vaardigheden te ontwikkelen.

We leren elkaar kennen en gaan zo duidelijk mogelijk vaststellen wat er nodig is om jou een succesvol traineeship te laten doorlopen.

#### **Traineeship**

Aanbeland in het traineeship gaan we je helpen met het ontwikkelen van drie belangrijke vaardigheden:

1. Arbeidsvaardigheden
2. Sociale vaardigheden
3. Technische vaardigheden

Met deze vaardigheden kan je na het traineeship een duurzame arbeidsrelatie aan te gaan binnen de IT branche.

Het traineeship heeft 5 fases: instroom, hoofdfase, oriëntatiefase, uitstroom en nazorg.

#### **Instroom**

De instroom is gericht op het goed landen op je nieuwe plek. We beginnen rustig en gaan langzaam je uren opbouwen (tot maximaal 24 in de week op de dagen ma, di, do en vrijdag). Je raakt bekend met de techniek en systemen die wij gebruiken en je verwerft een positie in het team.

#### **Doelgroep**

Doelgroep register

#### **Vacaturenummer**

1847424

#### **Volgnummer**

5906

#### **Plaatsingsdatum**

5 juni 2024

#### **Contactgegevens**

WSP West-Brabant,  
regio Dongemond

#### **Werkgeversadviseur**

Coen Broeders

#### **Telefoonnummer**

0162 374 192

#### **Email**

wsp@midzuid.nl

Er is alle ruimte voor intensieve coaching waar nodig.

#### Hoofdfase

Je bent nu volwaardig lid van het team. Tijdens de projecten pak je een steeds groter aandeel op en de begeleiding verandert langzaam van coaching naar inhoudelijke ondersteuning. Je leert ook zelf aan te geven waar er behoefte is aan ondersteuning. Naar mate de hoofdfase vordert zul je ook meer en meer in de positie komen waarin je jouw expertise kan delen met het team.

#### Oriëntatiefase

Nu je voldoende groei hebt doorgemaakt gaan we het voor het eerst hebben over uitstroom. We gaan een plan opstellen wat er nodig is om geheel of gedeeltelijk de eerste stappen buiten Betacompany te zetten. We gaan bekijken wat je nodig hebt qua sollicitatie vaardigheden en of je eventueel korte stages kan lopen bij reguliere werkgevers. Daarnaast krijg je in deze fase een ondersteunende rol richting collega's die nog in de instroom of hoofdfase zitten.

#### Uitstroomfase

Het is nu duidelijk dat je klaar bent voor de volgende stap. Je hebt een realistische ambitie bij het soort functie wat je zoekt en hebt de vaardigheden om hier zelfstandig mee aan de slag te gaan. Uiteraard is er nog steeds begeleiding beschikbaar waar nodig.

#### Nazorg

Nadat je bent uitgestroomd en begonnen bij je nieuwe baan is er nog steeds ondersteuning van Betacompany beschikbaar. We blijven betrokken en helpen waar dit noodzakelijk en gewenst is. Zowel intern als extern is de vertaling van jouw woord belangrijk. Dit uiten is niet altijd even eenvoudig maar iemand die jou kan 'vertalen' is een pré. Daarom zijn de banden tussen jou, gemeente, Betacompany en jobcoaches van belang om uitval te voorkomen.

Tijdens het hele traject binnen de Betacompany wordt er gebruik gemaakt van een jobcoach. Betacompany biedt interne coaching. Vele kandidaten zijn al bekend bij een externe jobcoach. Deze lijnen worden zo kort mogelijk gehouden om een succesvolle en duurzaam werkklimaat te creëren. Binnen Betacompany nemen we niet over maar denken we mee. Jij geeft aan wanneer er volgende stappen genomen kunnen worden.

**INTERESSE? STUUR DAN SNEL JE CV + MOTIVATIE! AAN:  
WSP@MIDZUID.NL O.V.V. VACATURENAAM EN NUMMER**

**Indien je niet bent opgenomen in het doelgroep register  
is het niet zinvol om te reageren.**